

Kodeks poslovnog ponašanja i etike (Kodeks)

A. Svrha/djelokrug Etičkog kodeksa

Hrvatski institut internih revizora (HIIR) je predan najvišim etičkim standardima kako bi zaslužio i zadržao povjerenje svojih članova, dionika i šire javnosti. Izabrani članovi tijela HIIR-a (volonteri) i/ili zaposlenici moraju obavljati svoje dužnosti u skladu sa zakonima i propisima podržavajući integritet HIIR-a na način koji ne rezultira negativnim događanjima koji mogu na bilo koji način narušiti i / ili umanjiti reputaciju HIIR-a. Kodeks poslovnog ponašanja i etike (Kodeks) pomaže volonterima i zaposlenicima u promicanju i održavanju kulture poštenja i odgovornosti. Kroz ovaj Kodeks HIIR nastoji pružiti i održavati smjernice i mehanizme i za svoje članove koji se bave etičkim pitanjima.

Svi volonteri i zaposlenici odgovorni su za poznavanje i poštivanje Kodeksa i svih ostalih pravila HIIR-a.

Nijedan kodeks poslovnog ponašanja i etike ne može zamijeniti promišljeno ponašanje svakog volontera ili zaposlenika. Isto tako, nijedan kodeks poslovnog ponašanja ne može pokriti sve situacije.

Ako sumnjate, postavite si ova pitanja:

- Doprinosi li moj postupak stjecanju povjerenja?
- Je li moj postupak legalan? Ako je legalan, je li i etičan? Jesu li moji postupci iskreni u svakom pogledu? Hoće li se oni smatrati takvima?
- Ugrožava li moj postupak nečiji život, zdravlje, sigurnost ili privatnost ili negativno utječe na isto?
- Mogu li svoj postupak čiste savjesti braniti pred svojim kolegama, članovima i širom javnošću?
- Da li bih bio zabrinut kada bih o svojim postupcima čitao u medijima?

B. Politika sukoba interesa

HIIR mora štiti interese svojih članova, dionika i svoj profesionalni integritet i ne smije se upuštati u aktivnosti koje stvaraju stvarni, prividni ili potencijalni sukob interesa. Svrha ove politike je pružanje smjernica volonterima i zaposlenicima u identificiranju i otkrivanju stvarnih i potencijalnih sukoba interesa te pomoć u izbjegavanju istih gdje je potrebno.

Sukob interesa definira se kao sudjelovanje volontera ili zaposlenika u aktivnostima koje bi mogle biti u sukobu s njihovom dužnošću u HIIR-u ili negativno utjecati na njihovu prosudbu u izvršavanju njihovih odgovornosti. Odgovornost je volontera i zaposlenika da zaštite sebe i HIIR od situacija koje uključuju stvarni ili potencijalni sukob interesa i da izbjegnu osobne transakcije ili situacije u kojima imaju vlastiti interes ili koje su u suprotnosti s interesima HIIR-a. Nadalje, takve aktivnosti ili odnosi ne smiju utjecati na njihove odluke, umanjiti njihovu objektivnost u izvršavanju dodijeljenih odgovornosti ili diskreditirati ime i reputaciju HIIR-a .

Volonteri i zaposlenici HIIR-a ne smiju, bez cjelovitog obrazloženja i prethodnog odobrenja Izvršnog odbora HIIR-a:

- Pružiti robu ili usluge (npr. izobrazbu) HIIR-u kao plaćeni dobavljači HIIR-a, osim u slučaju ukoliko je isto cjelovito obrazloženo i raspravljeno od strane članova izvršnog odbora.

- Imati financijski interes u bilo kojoj tvrtki s kojom HIIR posluje;
- Sudjelovati u bilo kojim vanjskim poslovnim, profesionalnim ili drugim aktivnostima koje bi izravno ili neizravno mogle nanijeti materijalnu štetu HIIR-u;
- Otkrivati ili koristiti informacije HIIR-a na način koji bi mogao povrijediti ili ugroziti interes HIIR-a
- Zloupotrijebiti svoj položaj u HIIR-u neprimjereno koristeći svoje ovlasti), usluge zaposlenika ili članova, opremu, materijale, resurse ili imovinu radi osobne koristi ili koristi treće strane;
- Koristiti znanje stečeno volontiranjem ili radom u HIIR-u ili upotrebljavajući svoju funkciju člana tijela HIIR-a radi stjecanja koristi u drugim aktivnostima koje nisu izravno povezane s HIIR-om.

Kada treba donijeti odluku ili odobriti aktivnost koja će rezultirati sukobom između interesa HIIR-a i osobnih interesa volontera ili zaposlenika, volonteri i zaposlenici su dužni odmah otkriti sukob interesa kako bi Izvršni odbor koji donosi odluke bio obaviješten o potencijalnom sukobu interesa.

Izvršni odbor će istražiti svako kršenje gore navedenog kako bi se utvrdile odgovarajuće posljedice, uključujući, ali ne ograničavajući se na, smjenjivanje s funkcije člana tijela HIIR-a ili isključenja iz članstva u skladu sa Statutom HIIR-a..

Jednom godišnje i/ili nakon izbora u tijela HIIR-a, volonteri i zaposlenici moraju popuniti izjavu o sukobu interesa koja se nalazi u prilogu Kodeksa.

C. Usklađenost s etikom profesije interne revizije

Odgovornost je svakog volontera i zaposlenika da sve aktivnosti koje obavlja u ime HIIR-a provodi sukladno Međunarodnom okviru profesionalnog djelovanja (IPPF) Instituta internih revizora (IIA), od internih revizora se očekuje da primjenjuju i pridržavaju se sljedećih načela :

1. **Integritet** - poštenje internih revizora osigurava temelj povjerenja u njihovu prosudbu.
2. **Objektivnost** - Interni revizori moraju pokazivati najveći stupanj profesionalne objektivnosti prilikom prikupljanja, procjene i priopćavanja informacija o aktivnosti ili postupku koji se ispituje. Interni revizori daju usklađenu ocjenu svih relevantnih okolnosti, a prilikom donošenja mišljenja na njih ne utječu neprimjereni vlastiti interesi ili interesi drugih strana.
3. **Povjerljivost** - Interni revizori poštuju vrijednost i vlasništvo nad informacijama koje dobivaju i te informacije ne otkrivaju bez odgovarajućih ovlasti osim ako ne postoji zakonska ili profesionalna obveza da to učine.
4. **Stručnost** - Interni revizori primjenjuju znanje, vještine i iskustvo koje je potrebno za pružanje usluga interne revizije.

Od volontera i zaposlenika HIIR-a se očekuje da podržavaju svako od gore spomenutih načela IIA kako bi postavili standard i bili primjer članovima HIIR-a i dionicima u održavanju ili povećanju vjerodostojnosti kod onih kojima pružamo usluge.

D. Pridrđavanje i usklađenost s IIA-ovim Sporazum o suradnji (Master Relationship Agreement-MRA)

Od 1.1.-2015. godine HIIR je službeni je i ekskluzivni predstavnik Instituta internih revizora (IIA) u Hrvatskoj. Temeljem Sporazuma o suradnji (MRA), HIIR predstavlja IIA u svim pitanjima koja se tiču profesije internih revizora u skladu sa smjernicama i stavovima IIA.

Od volontera i zaposlenika očekuje se poštivanje i pridržavanje obveza HIIR-a kako je navedeno u MRA, članak 2., odjeljak 4.

Obveze HIIR-a: HIIR je odgovoran za promicanje i unapređivanje profesije interne revizije na teritoriju Republike Hrvatske. HIIR potvrđuje da predstavlja udruženje članova, da ima dobru reputaciju na teritoriju u na kojem ima sjedište te da će se pridržavati svih važećih zakona koji reguliraju njegove aktivnosti.

Statut, i drugi akti HIIR-a ne smiju biti u suprotnosti s načelima koje objavljuje IIA ili sa Sporazumom, osim ako to zahtijeva i zakon RH. Sva odstupanja moraju se prijaviti IIA. IIA može odobriti iznimke. HIIR se slaže da će IIA dostaviti elektroničke kopije akata HIIR-a na zahtjev i u slučaju njihove izmjene.

HIIR ne smije modificirati ili prevesti IPPF, uključujući Standarde, Etički kodeks, Definiciju interne revizije, Stajališta, Provedbene smjernice ili Praktične vodiče bez pismenog odobrenja IIA. HIIR je pozvan da komentira sve predložene izmjene IPPF-a u bilo kojoj fazi procesa izmjene.

E. Usklađenost s lokalnim propisima / zakonima / pravilima

HIIR je posvećen potpunom poštivanju zakona RH. Nijedan volonter ili zaposlenik ne smiju se svjesno baviti bilo kojom aktivnošću koja krši bilo koji zakon ili svjesno pomoći bilo kojoj drugoj osobi u tome. Uz to, niti jedan volonter ili zaposlenik neće svjesno sudjelovati u bilo kakvoj transakciji koja se odnosi na, ili u ime HIIR-a, a koja nije na odgovarajući način evidentirana u knjigama i evidencijama HIIR-a .

F. Etička načela

Očekuje se da volonteri i zaposlenici vlastitim ponašanjem služe kao uzor najviših standarda etičkog ponašanja. Od svakog volontera i zaposlenika očekuje se da postavi standard i bude primjer drugima te da stekne individualno poštovanje i poveća vjerodostojnost kod članova i dionika kojima se pružaju usluge.

Volonteri i zaposlenici trebaju:

- Biti etični; ponašati se etično u svakoj profesionalnoj interakciji.
- Preispitivati pojedinačne i grupne aktivnosti kada je to potrebno kako bi se osiguralo da su odluke etične i provode se na etičan način.
- Ako ikada posumnjaju u etičku ispravnost situacije, zatražiti smjernice i vodstvo Izvršnog ili Nadzornog odbora
- Kroz podučavanje i mentorstvo zagovarati razvoj drugih kao etičkih vođa u struci i u organizacijama.

G. Izjava o povjerljivosti

Poštivanje privatnosti naših klijenata, donatora, članova, zaposlenika i volontera od izuzetne je važnosti za HIIR . Osobni i financijski podaci su povjerljivi i ne smiju se otkrivati ili raspravljati ni s kim bez pisanog odobrenja ili dopuštenja Izvršnog odbora.

Nužno je poduzimati odgovarajuće mjere kako bi se onemogućilo da neovlaštene osobe čuju bilo kakvu raspravu o povjerljivim informacijama i da dokumenti koji sadrže povjerljive podatke budu ostavljeni na otvorenom ili nenamjerno podijeljeni.

Nadalje, zaposlenici, volonteri i članovi odbora HIIR-a mogu biti izloženi povjerljivim i / ili privilegiranim i zaštićenim informacijama. Politika HIIR-a je da takvi podaci moraju biti povjerljivi tijekom i nakon zaposlenja ili volonterskog rada.

Od zaposlenika i volontera, uključujući članove odbora, očekuje se vraćanje materijala koji sadrže privilegirane ili povjerljive podatke pri prestanku zaposlenja ili isteka mandata. Svako neovlašteno otkrivanje povjerljivih ili privilegiranih podataka ozbiljno je kršenje ove politike i osobe koje su neovlašteno otkrile podatke bit će podvrgnute odgovarajućim disciplinskim mjerama, uključujući smjenjivanje / otpuštanje.